

	<b>Gestione dei Minori</b>		<b>P 13</b>
	Data: 08.03.2021	Revisione: 1	Pag. 1 di 5

## P13 GESTIONE DEI MINORI

### Obiettivo

Definire le attività per evitare l'utilizzo di lavoro minorile in TAGLIOTESSTAMPA Srls e le modalità operative per il recupero dei lavoratori minori.

### Ambito di applicazione

La disposizione si applica in caso di:

- lavoro infantile (vedi definizione di bambino)
- lavoro adolescenziale (vedi definizione di giovane lavoratore)

### Riferimenti

- Norma SA 8000:2014 sezione IV punto 1
- Guida alla SA 8000 parte V, paragrafo "Child labour"
- Convenzione ILO 138
- Raccomandazione ILO 146

  
 TAGLIOTESSTAMPA s.r.l.s.  
 L'Amministratore Unico  
 Paolo Ansani

Redazione	Approvazione
RGSA	DIR

TAGLIOTESSTAMPA srls	Gestione dei Minori		PRO-02
	Data: 01.03.2017	Revisione: 0	Pag. 2 di 5

## Definizione

- **Bambino:** qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età maggiore per la prestazione di lavoro o per la frequentazione della scuola dell'obbligo, nel qual caso l'età di riferimento è quella applicata nella località.
- **Giovane lavoratore:** qualunque lavoratore di età superiore a quella definita nel precedente punto per il bambino ed inferiore ai 18 anni.
- **Lavoro infantile:** qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata nella definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.
- **Azione di rimedio per i bambini:** tutto il sostegno e le azioni necessarie per assicurare la sicurezza, la salute, l'istruzione e lo sviluppo dei bambini che sono stati sottoposti a lavoro infantile, secondo la precedente definizione, e vengono allontanati dal lavoro.

## 1 Disposizioni

### 1.1 Generalità

Le cause del lavoro minorile sono complesse e vanno esaminate nel contesto sociale in cui vengono rilevate. Le decisioni che devono essere prese in merito, non sono legate al mero rispetto di leggi e regolamenti, ma alla salvaguardia dei minori e delle loro famiglie: il lavoro dei figli può rappresentare infatti un fondamentale mezzo di sostentamento per un nucleo familiare, così come la sopravvivenza di un'azienda, in un contesto di povertà, va salvaguardata.

La ricerca del "male minore" che permetta il sostentamento delle famiglie dei lavoratori e la salvaguardia dei diritti dei bambini e dei giovani lavoratori è quindi un'attività delicata e che deve fondarsi sulla collaborazione tra i Governi locali, gli Enti non governativi, l'azienda verificata e gli Auditor.

La necessità di proteggere il minore da condizioni di sfruttamento va attentamente bilanciata con il rischio di intraprendere azioni che possano danneggiarne le condizioni di vita del minore e della sua famiglia.

Proprio per le ragioni sopra evidenziate, l'età minima dei lavoratori varia non solo da stato a stato, ma anche nelle disposizioni internazionali emanate dalla ILO e tiene conto delle realtà locali.

Le condizioni di lavoro minorile, oggetto della presente procedura, sono riscontrate mediante audit presso i fornitori e possono essere sintetizzate nei paragrafi seguenti.

### 1.2 Lavoro minorile in TAGLIOTESSTAMPA Srls

Come definito nella Politica della Responsabilità Sociale, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" non utilizza e non favorisce l'utilizzo di lavoro minorile.

Per evitare che ciò si verifichi erroneamente è compito della Direzione verificare i dati dei lavoratori (carta d'identità, passaporto, eventuale permesso di soggiorno ecc) al momento dell'assunzione, al fine di prevenire i casi in cui un bambino o un giovane lavoratore possa essere impiegato nelle attività. La Direzione conserva una copia del documento d'identità dei lavoratori, nella relativa cartella personale.

### 1.3 Lavoro minorile presso i fornitori di TAGLIOTESSTAMPA srls

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore, presso un fornitore, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls"

inviterà il fornitore stesso a seguire la procedura sottoindicata, chiedendo la predisposizione di un Piano di rimedio e una rendicontazione sulle fasi di attuazione dello stesso. Qualora il fornitore non dovesse attivarla entro un congruo termine concordato, si provvede al ritiro della qualificazione al fornitore, adottando comunque, nei confronti del minore, uno specifico Piano di rimedio.

#### **1.4 Lavoro infantile**

L'età minima, che discrimina il lavoro infantile dal lavoro in cui si impiegano giovani lavoratori, varia a seconda del contesto analizzato.

Nei paesi industrializzati, e quindi nei paesi dell'Unione europea, viene definito bambino colui che non ha ancora compiuto 15 anni o comunque chi non ha ancora terminato il periodo di istruzione obbligatoria.

Nei paesi in via di sviluppo (definiti secondo convenzione ILO), l'età minima può scendere a 13-14 anni.

Si possono quindi presentare i seguenti casi, suddivisi per fasce di età:

##### **A. Lavoratori di età inferiore ad anni tredici**

In ogni caso, ogni bambino minore di tredici anni, trovato a lavorare, va immediatamente tolto dal luogo di lavoro ed inserito in un programma di rimedio, predisponendo lo specifico Piano di rimedio.

L'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" valuterà l'opportunità di applicare tale programma anche per i minori licenziati dall'azienda verificata in previsione dell'audit.

Il Piano di rimedio prevede il sostegno da parte dell'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls", possibilmente in collaborazione con l'azienda verificata e gli enti governativi e non governativi del luogo, di tutte le spese necessarie (tasse, libri, uniformi, ...) per consentire al bambino di frequentare la scuola.

Qualora la scuola sia irraggiungibile o non presente, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" si impegna ad attuare accordi con gli enti locali per favorirne la frequentazione o l'istituzione. Poiché il licenziamento del/dei bambino/i genera comunque un danno economico per la sua /le loro famiglia/e, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA srls" interviene presso l'azienda verificata, per favorire l'impiego dei familiari (in senso esteso) del bambino o, comunque, per rimpiazzare il reddito perso dalla famiglia con ulteriore sostegno economico.

Ogni problema riscontrato viene comunque risolto con la collaborazione degli organi governativi e non-governativi, nonché con l'aiuto degli enti di certificazione accreditati.

##### **B. Lavoratori di 13 e 14 anni**

Per i bambini di 13 e 14 anni trovati a lavorare, e solo nel caso in cui le condizioni ILO lo permettono, è consentita la continuazione del lavoro, unicamente se impiegati in un lavoro leggero e part-time, nel rispetto delle leggi e convenzioni vigenti. Inoltre, la somma del tempo impiegato dal bambino negli spostamenti, nel lavoro e nella scuola non deve superare le 10 ore. Nel caso in cui tali condizioni non siano rispettate o non sia possibile farle rispettare, è opportuno che il bambino abbandoni il lavoro e sia adottato per lui e per la sua famiglia un Piano di rimedio come descritto al punto A. In nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno.

Per i bambini di 13 e 14 anni, trovati a lavorare ove le convenzioni ILO lo proibiscano, è necessario che il bambino abbandoni il lavoro e sia adottato per lui e per la sua famiglia un Piano di rimedio come descritto al punto A.

I bambini non possono in ogni caso lavorare nei turni di notte: l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA srls" si impegna, presso l'azienda verificata, a

<b>TAGLIOTESSTAMPA srls</b>	<b>Gestione dei Minori</b>		<b>PRO-02</b>
	Data: 01.03.2017	Revisione: 0	Pag. 2 di 5

trovare soluzioni alternative, dal cambio di mansione al licenziamento del ragazzo e contemporanea assunzione di un familiare. I bambini non possono in nessun caso essere esposti a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

In ogni caso l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA srls", compatibilmente con la realtà socio-politica locale si impegna per evitare l'impiego di ragazzi inferiori a 15 anni.

### **1.5 Giovani lavoratori**

La definizione di giovane lavoratore varia in relazione alla definizione dell'età minima per il lavoro (espressa nel paragrafo precedente). In ogni caso, ogni lavoratore di età inferiore a 18 anni e superiore a quella minima, rientra in tale definizione.

In relazione ai giovani lavoratori trovati a lavorare presso le aziende verificate, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" controlla le condizioni di lavoro ed i rischi connessi alle attività lavorative. Tali rischi sono legati non solo all'età, ma anche alla conformazione fisica dei lavoratori stessi.

I giovani lavoratori non possono svolgere mansioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro (sollevamento di pesi sproporzionati, conduzione di macchine complesse e apparecchiature pericolose, esposizione a prodotti chimici tossici, ecc....)

Per ogni lavoratore trovato a lavorare in condizioni di pericolo e rischio per la salute fisica e mentale ed il corretto sviluppo, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" richiede lo spostamento ad altra mansione o, se ciò non fosse possibile, l'adozione di tutte le misure necessarie a rendere tale lavoro idoneo per un giovane lavoratore. Tali azioni correttive vengono richieste anche nel caso in cui le condizioni ambientali (lavori notturni in zone degradate, presenza di un clima discriminatorio e di sfruttamento dei minori,) possano costituire un pericolo per il giovane lavoratore.

Per ogni giovane lavoratore che risulti impossibilitato a frequentare la scuola dell'obbligo o che impieghi più di 10 ore fra scuola lavoro e spostamenti, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" richiede specifici interventi che vanno dalla riduzione dell'orario di lavoro al cambio di mansione, al sostentamento economico delle spese per trasporti più veloci o sicuri, al rimborso al giovane lavoratore delle ore di lavoro perse. In nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno.

L'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" inoltre può richiedere che venga erogata formazione ed addestramento specifico per i giovani lavoratori.

Qualora l'azienda verificata non ponga o non riesca a porre rimedio a una delle situazioni su esposte, l'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" può richiedere l'allontanamento del ragazzo dal posto di lavoro e l'attuazione di un Piano di rimedio. Ogni problema riscontrato viene comunque risolto con la collaborazione degli organi governativi e non-governativi, nonché con l'aiuto degli enti accreditati di certificazione.

### **1.6 Durata dei piani di rimedio e monitoraggio delle aziende ove sono stati trovati bambini e/o giovani lavoratori**

I Piani di rimedio durano sino a quando il giovane o il bambino possono tornare a lavorare in condizioni accettabili, secondo le norme ILO.

L'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" concorda con l'azienda verificata, prima di ogni rimozione di giovani dal lavoro, la loro futura reintegrazione nella struttura aziendale. Le azioni di salvaguardia svolte dall'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA Srls" nei confronti dei minori

vengono comunicate, per quanto possibile, all'interno dell'azienda verificata, onde facilitare la diffusione di una nuova cultura di rispetto dei minori.

Tali disposizioni sono contenute nel Piano di rimedio unitamente all'esecuzione, da parte di enti governativi e/o non governativi, di monitoraggi sulle condizioni di lavoro dell'azienda verificata e sull'attuazione del Piano di rimedio.