

Politica di Responsabilità Sociale "TAGLIOTESSTAMPA Srls"

La direzione dell'organizzazione "TAGLIOTESSTAMPA srls" ha accettato di rispettare i valori morali ed etici nella gestione della società ed ha individuato come elementi prioritari quello di:

Rifiutare ogni forma di lavoro infantile e/o minorile, di lavoro forzato o di procedure discriminatorie, l'uso di pratiche coercitive ed ogni genere di violenze fisiche e psicologiche, garantendo ai lavoratori condizioni di lavoro rispettose della loro salute e sicurezza e degli accordi vigenti in merito ad orario di lavoro e retribuzione, promuovendo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

La Direzione, inoltre, sottolinea l'impegno a:

- Garantire la Conformità alla legislazione applicabile;
- Istruire e sensibilizzare, attraverso attività di addestramento ed aggiornamento, i dipendenti, in relazione alla mansione svolta, sulla sicurezza e sulla responsabilità sociale in modo che essi operino responsabilmente e consapevolmente ed in maniera aggiornata alla realtà aziendale e conoscano gli strumenti posti in essere dall'azienda quali le modalità di reclamo che siano confidenziali, imparziali, non ritorsive, accessibili;
- Garantire un ambiente di lavoro rispettoso della salute e sicurezza di tutti;
- Rispettare i principi degli strumenti internazionali enunciati dall'ONU sui diritti dell'uomo e dalle Convenzioni e Raccomandazioni dell'ILO
- Ridurre le non conformità ed i reclami attraverso la prevenzione delle non conformità e attività di miglioramento continuo;

La Direzione proibisce severamente:

- l'applicazione del lavoro forzato ottenuto sotto la minaccia di una punizione, o di sequestro di documenti di identità, o qualsiasi altro vincolo,
- il lavoro di soggetti con età inferiore ai 16 anni
- le molestie e abusi o di esercitare qualsiasi tipo di punizione corporale, molestie psicologiche o fisiche o qualsiasi altro tipo di abuso
- la discriminazione e il trattamento non in modo equo dei lavoratori in materia di assunzioni, accesso alla formazione, promozione, o il licenziamento in base a sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, nazionalità o origine sociale o etnica
- subappaltare qualsiasi parte del processo di produzione e subappaltare qualsiasi componente o semilavorato che riporta il marchio
- la corruzione in ogni sua forma, incluse estorsioni e tangenti

La Direzione garantisce:

- Salari, retribuzione degli straordinari e benefici così come imposto dalla legislazione applicabile.
- In relazione alle ore di lavoro e gli straordinari di rispettare i limiti fissati dalle leggi di riferimento. Il numero totale di ore lavorate per settimana non può superare 48 ore, compresi tutti gli straordinari, e deve essere garantito almeno un giorno di riposo per un periodo di sette giorni.
- Il rispetto e il riconoscimento al diritto di ogni lavoratore a associarsi, creando o unendosi ad un'organizzazione sindacale di loro scelta e senza alcuna penalità, discriminazione o molestia.
- Sulla base dei rischi specifici presenti nel proprio settore industriale, un ambiente di lavoro sano e sicuro, al fine di evitare incidenti o lesioni fisiche e di aver posto in uso sistemi per individuare, evitare o eliminare qualsiasi minaccia per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e rispettare le norme e le leggi locali e internazionali attualmente in vigore
- Il rispetto del diritto di proprietà intellettuale sull'esecuzione del progetto, del prodotto, dei marchi/loghi

La Direzione Aziendale si impegna a sottoscrivere quanto dichiarato e a divulgarlo a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

Bienate di Magnago (MI)

13/01/2020

TAGLIOTESSTAMPA s.r.l.s.
L'Amministratore Unico
Paolo Ansani